

Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Воронежской области
«Борисоглебский дорожный техникум»
(ГБПОУ ВО «БДТ»)

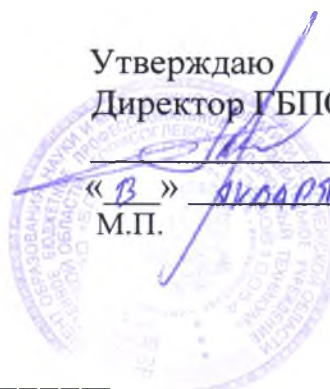
Утверждаю

Директор ГБПОУ ВО «БДТ»

Н.П. Глотова

« 13 » января 2017 г.

М.П.



ПОЛОЖЕНИЕ

о содействии трудоустройству выпускников
ГБПОУ ВО «БДТ» из числа инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)

ПОЛОЖЕНИЕ

о содействии трудоустройству выпускников ГБПОУ ВО «БДТ» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано на основе следующих документов:

- Закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 № 1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи».

Федеральный Закон от 24.11.1995 года № 181-ФЗ (ред. От 28.12.2013) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в нашей стране. Ее целью является обеспечение инвалидам, равных с другими гражданами, возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

1. Организация деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников (ССТВ)

Деятельность рабочей группы ССТВ основана на комплексном подходе, системности каждого этапа профессионального образования обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, содействия их трудоустройству и постдипломному сопровождению. Работа ССТВ направлена на социальную интеграцию инвалидов и лиц с ОВЗ посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность, выработки мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости. Основная цель - помощь в трудоустройстве выпускников техникума, и как результат - их успешная адаптация к условиям современного рынка.

2. Мероприятия по индивидуальному сопровождению обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

Индивидуальное сопровождение для каждого выпускника инвалида и лиц с ОВЗ осуществляется на основе индивидуального плана, который учитывает специфику ограничений и потребностей выпускника, с учетом ограничений возможностей здоровья и личностных качеств. План включает в себя:

1. Профориентация. Составление программы поиска работы. Оказание помощи в поиске и подборе вакансий.
2. Оказание юридической помощи (с привлечением юрисконсульта

техникума), консультаций и разбор правовых аспектов при трудоустройстве.

3. Индивидуальные консультации по написанию резюме, помощь в составлении резюме и его рассылке.

4. Индивидуальные консультации и подготовка к ведению телефонных переговоров с потенциальным работодателем.

5. Индивидуальные консультации и подготовка к прохождению собеседований, самопрезентации, ведения переговоров.

6. Сопровождение на ярмарках вакансий, консультациях, собеседованиях, оказание помощи в подготовке документов.

7. Оказание помощи в определении и устранении неудач, ошибок в процессе трудоустройства (если таковые имеются).

8. Оказание психологической помощи при трудоустройстве (с привлечением социального педагога техникума), в начале трудовой деятельности, при взаимодействии с новым коллективом.

9. Консультации по вхождению выпускника с ОВЗ в коллектив.

10. На протяжении года после трудоустройства проведение мониторинга трудовых достижений и ситуации на рабочем месте.

Работа по индивидуальному трудоустройству выпускника инвалида и лица с ОВЗ строится в несколько этапов. Начинается с первичного собеседования. Затем с каждым выпускником составляется план карьерного развития.

Мониторинг карьерного роста выпускников с ОВЗ проводится в рамках общего мониторинга выпускников техникума на основе анкетирования предприятий и выпускников с ОВЗ, что позволяет определить *карьерные ориентации* выпускников, оценить уровень трудоустройства выпускников.

Инструментарий для мониторинга карьеры выпускников включает анкеты, опросники, формы для заполнения всеми участниками процесса трудоустройства выпускников.

3. Организация производственной практики обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

- создание нормативно-правового обеспечения организации производственной практики для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

- проведение переговоров с руководством предприятий о готовности принять на практику обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

- привлечение представителей работодателей в качестве экспертов на промежуточной аттестации, Государственной итоговой аттестации.

При прохождении производственной практики должно быть организовано сопровождение обучающегося на предприятии лицом из числа представителей профессиональной образовательной организации, либо из

числа работников предприятия. При определении мест прохождения учебной и производственной практики обучающимися, имеющим инвалидность, профессиональная образовательная организация должна учитывать рекомендации, данные по результатам медикосоциальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда.

И. о. руководителя Службы
содействия трудоустройству
выпускников



Е.В. Бородина