

ТИПИЧНЫЕ ПРИЧИНЫ, ПО КОТОРЫМ РАБОТОДАТЕЛИ ОТКАЗЫВАЮТ МОЛОДЕЖИ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ:

Отсутствие опыта работы - 35 %

Требования к зарплате - 26%

Недостаточный уровень образования, квалификации - 19%

Отсутствие необходимых знаний и навыков - 14%

Возраст - 11 %

Несоответствующая одежда - 7 %

Другое:

Большие амбиции

Отсутствие желания работать

Визит с родителями

ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН ОПЫТ РАБОТЫ?

Найти высокооплачиваемую работу не просто сложно, а очень сложно. Молодой человек без опыта в большей степени может рассчитывать только на низкооплачиваемые, непривлекательные (с его точки зрения) должности. И хотя все вокруг кричат, что всего за пять лет можно пройти путь от официанта до директора ресторана - поверьте, это совсем не так быстро и просто, как кажется. Это целых пять лет упорного труда... Конечно, идти на мизерную зарплату, например, младшим помощником среднего менеджера, очень не хочется. У вас же знания, энергия и грандиозные планы!

Трудно приходится и молодым специалистам в условиях рыночной экономики. И легче не будет до тех пор, пока они ни изменят своего отношения к миру, поскольку мир изменить гораздо сложнее. В деловой среде свои законы и традиции. Надо просто научиться их соблюдать.

Итак:

При поиске работы молодому специалисту не следует рассчитывать на высокую зарплату. Сейчас основная задача - наработать опыт. Поэтому, какую бы скромную зарплату вам ни предложили на первое время, если остальные условия устраивают - соглашайтесь.

Приобретая опыт, будьте тише воды, ниже травы. Это ваше первое место работы, именно здесь вы проходите практику социального общения. Мотайте на ус правила выживания в коллективе.

Не думайте, что выбираете компанию на веки вечные. Не бойтесь менять работу. Но! Только после того, как вы приобретете достаточный профессиональный опыт, чтобы претендовать на большую зарплату.